

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ  
от 10 февраля 2015 г. N 140-пр**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

С целью реализации требований [приказа](#) министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года N 785-пр "Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края" и в целях материального стимулирования руководителей государственных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края, повышения эффективности деятельности государственных организаций приказываю:

1. Утвердить [Положение](#) о премировании руководителей государственных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края (далее - руководители государственных организаций), согласно приложению.

2. Заместителям министра, начальникам отделов общего образования, воспитательной работы и дополнительного образования детей, профессионального образования, молодежной политики, бухгалтерского учета и контроля, заведующему сектором специального образования и защиты прав детей 2 раза в год, не позднее 20 июля и 20 декабря обеспечить подведение итогов выполнения целевых показателей премирования руководителей государственных организаций для последующего рассмотрения экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления.

3. Начальнику финансово-экономического отдела министерства образования и молодежной политики Ставропольского края (Наумова И.А.):

3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных организаций.

3.2. Проводить сверку расчетов премиальных выплат с учетом установленной руководителям государственных организаций предельной кратности средней заработной платы к средней заработной плате работников организаций.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Лаврову Н.А., заместителей министра Зубенко Г.С., Рудьеву Д.Г.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Заместитель министра  
С.М.ЛУКИДИ

Приложение  
к приказу  
министерства образования  
и молодежной политики края  
от 10.02.2015 N 140-пр

**ПОЛОЖЕНИЕ**

## О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### 1. Общие положения

Настоящее Положение о премировании руководителей государственных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края (далее - руководители государственных организаций), определяет механизм премирования руководителей государственных организаций и учреждений в целях заинтересованности в повышении эффективности их деятельности, качества оказываемых образовательных услуг.

### 2. Условия премирования руководителей государственных организаций

2.1. Руководителям государственных организаций устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;  
по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года.

2.2. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям государственных организаций в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении;
- награждении государственными наградами;
- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- награждении наградами Ставропольского края;
- награждении Почетной грамотой министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет);
- к юбилейным датам государственной организации при достижении позитивных результатов работы образовательной организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда государственных организаций.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края (далее - министерство).

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года могут устанавливаться и выплачиваться руководителю государственной организации за каждое полугодие не позднее 25 июля и 25 декабря.

2.4. Премирование руководителей государственных организаций производится по результатам оценки итогов работы организации за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности этих организаций, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом государственной организации.

Руководитель государственной организации 2 раза в год, не позднее 15 июля и 15 декабря представляет в министерство информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности, а также расчет средней заработной платы руководителя и работников для определения уровня предельной заработной платы руководителя и работников, а также расчет экономии за 1 полугодие (год).

2.5. Целевые показатели деятельности организаций и критерии оценки эффективности работы руководителей этих государственных организаций устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Оценку эффективности работы руководителей государственных организаций на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет экспертная комиссия, созданная приказом министерства, по оценке выполнения целевых

показателей деятельности организаций и премированию руководителей государственных организаций.

2.7. Выплата премии руководителям государственных организаций за соответствующий период производится на основании приказа министерства.

### 3. Целевые показатели эффективности деятельности организаций для премирования руководителей государственных организаций

3.1. Для премирования руководителей государственных организаций устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности организаций:

- высокий уровень организации и проведения федеральных и краевых мероприятий образовательного и воспитательного характера (конкурсы, олимпиады, семинары, совещания, соревнования, чемпионаты и т.д.) на базе государственной организации;

- достижение педагогическими работниками и обучающимися государственной организации высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе организации или участие организации в социально значимых проектах и мероприятиях.

### 4. Размеры премирования руководителей государственных организаций

4.1. Размер премии руководителям государственных организаций по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- высокий уровень организации и проведения федеральных мероприятий образовательного и воспитательного характера (конкурсы, олимпиады, семинары, совещания, соревнования и т.д.) на базе государственной организации - до 100%;

- высокий уровень организации и проведения краевых мероприятий образовательного и воспитательного характера (конкурсы, олимпиады, семинары, совещания, соревнования и т.д.) на базе государственной организации - до 60%;

- достижение педагогическими работниками и обучающимися государственной организации высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

- проведение на базе государственной организации или участие организации в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

4.2. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям государственных организаций в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования и молодежной политики Ставропольского края - до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам организации при достижении позитивных результатов работы образовательной организации (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование руководителей государственных организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств организации.

---