

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**  
**от 30 августа 2013 г. N 785-пр**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ,  
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. приказов Минобразования Ставропольского края  
от 11.12.2013 [N 1123-пр](#), от 05.12.2014 [N 1302-пр](#), от 25.12.2014 [N 1436-пр](#),  
от 29.06.2015 [N 938-пр](#), от 30.12.2015 [N 1819-пр](#), от 22.03.2016 [N 266-пр](#),  
от 23.06.2016 [N 784-пр](#))

В соответствии с [Законом](#) Ставропольского края от 7 декабря 2004 года N 102-кз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ставропольского края", [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края" и [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. N 548-рп "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы" в целях повышения материальной заинтересованности руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций (далее - образовательные организации) в повышении эффективности труда и росте квалификации, улучшении качества оказываемых образовательных услуг, достижения целевых показателей размера средней заработной платы педагогических работников, развития платных услуг населению приказываю:  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

1. Утвердить:

[Положение](#) об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края (приложение 1);  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

[Порядок](#) отнесения государственных образовательных организаций, ГКУ СК "Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования", ГКУ "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края" к группам по оплате труда руководителей (приложение 2);  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

форму [уведомления](#) руководителей государственных образовательных организаций об изменении условий оплаты труда (приложение 3);  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

формы оценочных [листов](#), [протокола](#) комиссии (приложение 4).  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

2. Отделу организационного и кадрового обеспечения (Страчковой Ф.Н.) до 30 декабря 2013 года внести необходимые изменения в трудовые договоры руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края.  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

3. Считать утратившими силу:

[приказ](#) министерства образования Ставропольского края от 21 октября 2008 года N 935-пр "О введении новых условий оплаты труда для руководителей государственных учреждений

образования Ставропольского края";

[приказ](#) министерства образования Ставропольского края от 29 декабря 2009 года N 771-пр "Об утверждении Порядка премирования руководителей государственных учреждений образования";

[приказ](#) министерства образования Ставропольского края от 14 сентября 2010 года N 615-пр "О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 29 декабря 2009 г. N 771-пр";

[приказ](#) министерства образования Ставропольского края от 30 декабря 2011 года N 1346-пр "Об установлении критериев ежемесячных премиальных и стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ставропольского края "Краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования";

[приказ](#) министерства образования Ставропольского края от 24 апреля 2012 года N 370-пр "Об установлении критериев ежемесячных выплат за качество услуг (баллы), ежемесячных премиальных выплат, ежеквартальных премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю государственного казенного учреждения "Объединенный ведомственный архив министерства образования Ставропольского края".

4. Начальникам структурных подразделений министерства образования и молодежной политики Ставропольского края при определении эффективности работы подведомственных государственных образовательных организаций руководствоваться утвержденными перечнями критериев оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края.

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2014 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Ставропольского края О.Н. Романенко.

Министр  
В.П.СОЛОНИНА

Приложение N 1  
к приказу  
министерства образования  
Ставропольского края  
от 30 августа 2013 года N 785-пр

Согласовано:  
Председатель Ставропольской  
краевой организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ,  
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. приказов минобразования Ставропольского края  
от 11.12.2013 [N 1123-пр](#), от 05.12.2014 [N 1302-пр](#), от 25.12.2014 [N 1436-пр](#),

от 29.06.2015 N 938-пр, от 30.12.2015 N 1819-пр, от 22.03.2016 N 266-пр,  
от 23.06.2016 N 784-пр)

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края (далее - Положение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей образовательных организаций, функции и полномочия в отношении которых осуществляются министерством образования и молодежной политики Ставропольского края (далее - учредитель) и определяет порядок оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края (далее - руководители, организация).  
(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

1.2. Заработная плата руководителей организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.  
(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

Должностные оклады устанавливаются руководителям организаций в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости организаций.  
(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя.

(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

1.3. Условия оплаты труда руководителя с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования труда руководителей в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании организации закрепляются в трудовом договоре.

(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

## II. Размеры фиксированных должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края

(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

2.1. Должностные оклады руководителей государственных образовательных организаций всех типов, за исключением руководителей организаций, поименованных в п. 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 настоящего раздела, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:  
(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник)	18035	16892	15848	14907

(п. 2.1 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

2.2. Должностные оклады руководителей профессиональных образовательных организаций, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник)	18382	17197	16123	15148

Примечание к подпункту 2.2:

должностные оклады, предусмотренные в настоящей таблице, применяются для руководителей центров повышения квалификации специалистов, медицинских колледжей, колледжей искусств и училища олимпийского резерва.

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

(п. 2.2 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

2.3. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения "Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования", устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор)	19687	18432	17324	16288

(п. 2.3 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 05.12.2014 N 1302-пр)

2.4. Должностной оклад руководителя государственного казенного учреждения "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края", устанавливаемый в зависимости от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор)	15825	14827	13924	13103

(п. 2.4 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

2.5. Должностные оклады руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования и высшего образования, независимо от группы по оплате труда:

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Должности руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Ректор: имеющий ученую степень кандидата наук	40240

имеющий ученую степень доктора наук	49735
-------------------------------------	-------

(п. 2.5 в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

2.6. Показатели отнесения организаций к группам по оплате труда руководителя организации определяются приказом учредителя.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

2.7. В размеры должностных окладов руководителей организаций соответствующих типов включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. В размер должностных окладов руководителей организаций высшего образования включен размер надбавок за ученые степени.

(в ред. приказов Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр, от 25.12.2014 N 1436-пр)

2.8. Должностной оклад руководителя государственного бюджетного учреждения Ставропольского края "Центр молодежных проектов" независимо от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
	Руководитель (директор)	19056

(п. 2.8 введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

2.9. Должностной оклад руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного образования детей "Молодежный многофункциональный патриотический центр "Машук" независимо от группы по оплате труда:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
	Руководитель (директор)	19056

(п. 2.9 введен [приказом](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

### III. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителем предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами Ставропольского края, настоящим Положением.

3.2. За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате руководителя устанавливается коэффициент:

на территории Арзгирского, Северокумского, Нефтекумского муниципальных районов	1,15
на территории Апанасенковского, Благодарненского, Буденновского, Курского, Степновского, Туркменского муниципальных районов и в городе Буденновске и городе Нефтекумске Нефтекумского района	1,1

3.3. выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	2	3
1.	<p>За работу в государственных дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении</p> <p>(в ред. <a href="#">приказа</a> минобразования Ставропольского края от 23.06.2016 N 784-пр)</p>	20
2.	<p>За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением</p>	50
3.	<p>За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении</p> <p>(в ред. <a href="#">приказа</a> минобразования Ставропольского края от 23.06.2016 N 784-пр)</p>	20
4.	<p>За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	20
5.	<p>За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического</p>	20

	развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии	
(в ред. <a href="#">приказа</a> минобразования Ставропольского края от 23.06.2016 N 784-пр)		
6.	За работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющих отделения, классы, группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
7.	За работу в организациях, расположенных в сельской местности	25
8.	За работу в государственной общеобразовательной организации казачьем кадетском корпусе (в связи с наличием в структуре образовательной организации интерната)	20

(п. 3.3 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 22.03.2016 N 266-пр)

3.4. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности на основании приказа учредителя.

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Руководителям организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени и почетного звания;

за образцовое выполнение государственного задания;

персональная стимулирующая надбавка;

(абзац введен [приказом](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты:

по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2. За счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности (за исключением дохода, полученного от сдачи в аренду государственного имущества), руководителю может устанавливаться надбавка, выплачиваемая ежемесячно, в размере 0,1 процента от полученных организацией средств от указанной деятельности за предыдущий финансовый год.

(в ред. приказов минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр, от 25.12.2014 N 1436-пр)

4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются учредителем в соответствии с настоящим Положением.

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.4.1. За участие в реализации краевых инновационных площадок, ведение экспериментальной работы (наличие статуса региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки) назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере:

20 процентов должностного оклада - при наличии статуса региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки;

40 процентов должностного оклада - при наличии статуса федеральной инновационной площадки.

(пп. 4.4.1 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.4.2. За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций для улучшения материально-технической базы государственных образовательных организаций на сумму не менее 100 тысяч рублей, назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере 20% от размера должностного оклада.

(в ред. приказов минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр, от 25.12.2014 N 1436-пр)

4.4.3. За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов (5% от размера должностного оклада ежемесячно за каждое мероприятие в период его реализации).

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.4.4. Исключен с 1 января 2014 года. - [Приказ](#) минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр.

4.4.5. За организацию в профессиональных образовательных организациях образовательной деятельности по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки - в размере 15% от размера должностного оклада.

(пп. 4.4.5 в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

4.4.6. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются руководителям в следующем порядке:

N п/п	Условия получения премии за выполнение особо важных и ответственных работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы ресурсных и иных краевых центров	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20 (за организацию работы каждого центра)
2.	За организацию краевой стажировочной площадки	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20
3.	За работу структурного подразделения "Общероссийский детский телефон доверия"	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

(пп. 4.4.6 в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.5.1. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются и выплачиваются ежемесячно (за исключением руководителей образовательных организаций высшего образования):

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 13 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим почетное звание "народный" - в размере 25 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований;

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

- имеющим почетное звание "заслуженный тренер России" - в размере 20% установленного должностного оклада.

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.5.2. Выплата за образцовое выполнение государственного задания.

При выполнении по результатам предыдущего года показателей, характеризующих качество и объем государственной услуги (работы), на 100%, а также в случае отклонения от показателей установленного государственного задания, в пределах которых государственное задание считается выполненным, руководителям устанавливается премия в размере 20% должностного оклада, выплачиваемая в текущем году ежемесячно.

(пп. 4.5.2 в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.6. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в следующем порядке:

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу:

От 5 до 10 лет - 10%

Свыше 10 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

- для руководителей образовательных организаций - время непрерывной работы на руководящих должностях в образовательных организациях, органах управления образованием, для руководителей иных организаций - время непрерывной работы на руководящих должностях в организациях по соответствующему направлению деятельности;

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр; в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

- время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы в связи с получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации или профессиональной переподготовки);

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

- периоды временной нетрудоспособности;

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одной образовательной организации, органе управления образованием или иной организации по соответствующему направлению деятельности на работу в другую образовательную организацию, орган управления образованием или иную организацию по соответствующему направлению деятельности при условии, что перерыв в работе не превысил в работе одного месяца.

(абзац введен [приказом](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр; в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

4.7. Премияльные выплаты по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года устанавливаются и выплачиваются руководителю за каждое полугодие не позднее 25 июля и 25 декабря в соответствии с Положением о премировании, утвержденным приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования и молодежной политики Ставропольского края;

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- в связи с государственными или профессиональными праздниками;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителей в размере до 100% должностного оклада.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения учредителя.

4.8. Персональная стимулирующая надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей устанавливается и выплачивается руководителю ежемесячно по итогам первого и второго полугодия в зависимости от количества набранных процентов.

(п. 4.8 в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

4.9. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных руководителями образовательных организаций итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных организаций на доработку;

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

- абзац утратил силу с 1 января 2015 года. - [Приказ](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из количества набранных процентов.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия учредителем решения о назначении и выплаты руководителю выплат за качество работы.

4.10. В случае нахождения организации на ремонте руководителю на период проведения ремонта назначается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада.  
(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

Руководителям вновь созданных организаций и вновь назначенным на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности руководителя.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

Персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливаются в соответствии со следующими показателями:

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 11.12.2013 N 1123-пр)

Критерии оценки  
 эффективности деятельности руководителей государственных  
 дошкольных образовательных организаций для выплаты  
 персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
 от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб	6
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	4
		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 20 процентов	5
		Оказание платных образовательных услуг	4

	образования, дополнительных услуг	Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	10
		Всего:	19
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте образовательной организации:	
		локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	4
		результатов деятельности образовательной организации;	4
		публичных докладов руководителя	4
		Всего:	12
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий	6
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10%	6
		Всего:	12
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норм питания	3
		Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма.	4
		Всего:	11
7.	Финансово-	Своевременное, достоверное	3

экономическая деятельность	представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	
	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
	Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	16
	Всего:	25
Итого:		100

Критерии оценки  
эффективности деятельности руководителей государственных  
общеобразовательных организаций для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб	6
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	4
		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества и доступности образования	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (значение показателя равно или выше по сравнению с предыдущим периодом): доля обучающихся, охваченных предпрофильной подготовкой, в общей численности обучающихся 8 - 9 классов;	4
		доля выпускников общеобразовательной организации, охваченных профильным обучением, в общей численности обучающихся по программам среднего общего образования	5

		Ведение мониторинга "Наша новая школа"	4
		Всего:	13
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Охват детей, посещающих образовательную организацию, программами дополнительного образования составляет более 30 процентов	6
		Всего:	6
5.	Информационная открытость деятельности образовательной организации	Размещение на сайте образовательной организации: локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	3
		результатов деятельности образовательной организации;	3
		публичных докладов руководителя;	3
		результатов деятельности органов государственного-общественного управления	3
		Всего:	12
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий	6
		Укомплектованность образовательной организации молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10%	6
		Всего:	12
7.	Реализация программ по	Выполнение норм питания	3

	сохранению и укреплению здоровья детей	Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма	4
		Всего:	11
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	16
		Всего:	25
Итого:			100

Критерии  
оценки деятельности руководителей государственных  
профессиональных образовательных организаций  
и образовательных организаций высшего образования  
для выплаты персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 23.06.2016 N 784-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов:	6
		Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	4
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Создание и функционирование коллегиальных органов управления, с включением в их состав работодателей	5
		Организация деятельности органов студенческого самоуправления	4
		Всего:	9
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям	5

		законодательства в сфере образования	
		Своевременное обновление содержания сайта образовательной организации	4
		Всего:	9
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	5
		Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	4
		Всего:	9
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности инженерно-педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	4
		Наличие кадрового резерва управленческих кадров Ставропольского края в соответствии с современными требованиями	4
		Всего:	8
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Организована работа кружков, клубов, студий различной творческой направленности с охватом обучающихся более 30% от общей их численности	6
		Участие обучающихся в региональных, окружных, мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	6

		Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п.)	6
		Всего:	18
7.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием более 50% от общей их численности:	3
		Организована работа спортивных секций, клубов с охватом обучающихся более 30% от общей их численности	6
		Участие обучающихся в региональных, окружных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	6
		Участие обучающихся в федеральных, международных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п.)	6
		Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	4
		Всего:	25
8.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Отсутствие обучающихся, не прошедших промежуточную аттестацию	4
		Наличие студентов, обучающихся на "хорошо" и "отлично" не менее 10% от общей численности	4
		Всего:	8

9.	Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	4
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного, федерального уровня на базе образовательной организации	6
		Создание и функционирование кафедр или других подразделений образовательной организации на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности	4
		Всего:	14
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий, финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организацией значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональной образовательной	10

		организации (профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования) к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	
		Всего:	19
11.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	7
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	4
		Всего:	21
Итого:			150

Критерии  
оценки деятельности руководителей государственных  
организаций дополнительного профессионального  
образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) Минобрнауки Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие	Отсутствие предписаний надзорных органов	6

	деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие объективных жалоб на действия работников учреждения	6
		Всего:	12
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Создание и функционирование органов государственно-общественного управления	12
		Всего:	12
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги, плановому значению, утвержденному в государственном задании	10
		Всего:	10
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	10
		Привлечение независимых экспертов к участию в процедурах независимой оценки качества образовательных услуг не менее чем по 5% от числа реализуемых образовательных программ	5
		Всего:	15
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6

		Всего:	6
6.	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов	Достигнута позитивная динамика удельного веса численности обучающихся по индивидуальным учебным планам по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	15
		Всего:	15
7.	Динамика индивидуальных образовательных результатов слушателей	Удельный вес слушателей, не завершивших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышении квалификации специалистов составляет не более 2%	16
		Наличие положительных отзывов о качестве профессиональной переподготовки и повышении квалификации специалистов не менее чем по 50% от числа реализуемых профессиональных образовательных программ	10
		Всего:	26
8.	Результаты аттестации	Соблюдение сроков рассмотрения аттестационных материалов педагогических работников	15
		Всего:	15
9.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3

		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
Итого:			120

Критерии  
оценки эффективности деятельности руководителей  
государственных организаций для детей-сирот  
и детей, оставшихся без попечения родителей, для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 23.06.2016 N 784-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации для детей-сирот требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития организации для детей-сирот и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб	6

		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа воспитанников условиями проживания в организации для детей-сирот и управлением организацией (более 90%)	5
		Устройство воспитанников на воспитание в семьи (не менее 20%) от 5% до 20%	7 4
		Укомплектованность организации для детей-сирот кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	3
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации для детей-сирот	6
		Всего:	21
4.	Реализация программ или мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норм питания	3
		Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма	4
		Всего:	11
5.	Информационная открытость	Размещение на сайте организации для детей-сирот:	

	деятельности организации для детей-сирот	локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	4
		результатов деятельности организации для детей-сирот,	4
		публичных докладов руководителя	4
		Всего:	12
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Отсутствие вакансий	4
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6
		Всего:	10
7.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3

#### Критерии

оценки эффективности деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 23.06.2016 N 784-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к
-------	----------	------------	------------------------------

			должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	4
		Отсутствие обоснованных жалоб	3
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Наличие условий доступности для обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	3
		Всего:	19
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) условиями проживания в учреждении и управлением учреждением (более 90%)	3
		Охват обучающихся дополнительным образованием (более 80%)	3
		Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с оказанием услуг	3

		Обеспечение логопедической, психолого-педагогической помощью в соответствии с характером и степенью выраженности нарушения, состоянием соматического и нервно-психического здоровья	3
		Реализация программ профессионально-трудоового обучения	5
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	3
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из образовательной организации	4
		Участие в краевых и всероссийских мероприятиях	4
		Всего:	28
4.	Информационная открытость деятельности образовательной организации	Размещение на сайте образовательной организации:	
		локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников	2
		результатов деятельности образовательной организации	2
		публичных докладов руководителя	2
		Всего:	6
5.	Реализация программ	Выполнение норм питания	3

	или мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма	4
		Всего:	11
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Отсутствие вакансий	3
		Привлечение педагогических работников в возрасте до 30 лет	3
		Всего:	6
7.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	16
		Всего:	25

Итого:		100
--------	--	-----

Критерии  
оценки эффективности деятельности руководителей  
государственных образовательных организаций для детей,  
нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной  
помощи для выплаты персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб	6
		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Оказание методической помощи специалистам края (не менее 4 обучающих семинаров в год)	5

		Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) оказанными услугами (более 90%)	7
		Укомплектованность образовательной организации кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	5
		Обобщение и распространение наиболее результативного опыта работы	9
		Всего:	26
4.	Информационная открытость деятельности образовательной организации	Размещение на сайте образовательной организации:	
		локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	4
		результатов деятельности образовательной организации;	4
		публичных докладов руководителя	4
		Всего:	12
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий	4
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6
		Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию (не менее 20%)	6

		Всего:	16
6.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	16
		Всего:	25
Итого:			100

Критерии  
оценки деятельности руководителей государственных  
организаций дополнительного образования для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края)

от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	6
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	6
		Всего:	18
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органа государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги, плановому значению, утвержденному в государственном задании	6
		Укомплектованность образовательной организации специалистами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	6

		Инновационная деятельность образовательной организации (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной работы)	6
		Всего:	18
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	6
		Всего:	6
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Доля обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, составляет более 5% от общей численности обучающихся образовательной организации	6
		Всего:	6
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6
		Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет составляет не менее 5% от общей их численности	3
		Отсутствие вакансий	4
		Всего:	10
7.	Реализация программ, направленных на работу	Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных	6

	с одаренными детьми	и всероссийских мероприятиях (смотры, конкурсы, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	
		Всего:	6
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Организация каникулярной занятости обучающихся образовательной организации	6
		Всего:	6
9.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольском крае	16
		Всего:	25

Итого:		100
--------	--	-----

Критерии  
оценки деятельности руководителя государственного  
казенного учреждения "Объединенный ведомственный архив  
министерства образования и молодежной политики  
Ставропольского края" для выплаты персональной  
стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих оказание услуг	8
		Оказание методической и практической помощи организациям в оформлении и упорядочении документов	10
		Своевременность и срочность выполнения социально значимых запросов и справок	8
		Обеспечение в соответствии с установленным порядком приема, регистрации, систематизации, хранения и использования документов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб населения (учреждений) на качество предоставляемых услуг	8

		Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения в контрольно-надзорные органы	8
		Достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом и рост качества оказания услуг	10
		Обеспечение информационной среды (наличие Интернета, электронного документооборота)	6
		Соответствие содержания сайта учреждения требованиям законодательства	12
		Защита и сохранность информации	6
		Всего:	82
2.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	6
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	6
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	6
		Всего:	18
Итого:			100

Критерии  
оценки эффективности деятельности руководителя  
государственного казенного учреждения "Ставропольский  
краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального  
строительства в сфере образования" для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 29.06.2015 N 938-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностно му окладу
1.	Основная деятельность учреждения	Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	6
		Разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных и государственных образовательных организаций Ставропольского края	15
		Осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности муниципальных и государственных образовательных организаций Ставропольского края	13
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных организаций на действия (бездействие), повлекшие неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	8
		Проведение методической учебы с руководителями образовательных организаций по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности государственных и муниципальных образовательных организаций Ставропольского края	10
Разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных организаций Ставропольского края по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в	15		

		образовательных организациях Ставропольского края	
		Обеспечение хозяйственного, технического, транспортного обслуживания, содержания зданий и сооружений министерства образования и молодежной политики Ставропольского края	20
		Обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса Ставропольского края	13
		Всего:	100
2.	Финансово-экономическая деятельность	Обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств учреждения (своевременное заключение договоров, государственных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы)	10
		Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	10
		Всего:	20
	Итого:		120

Критерии  
оценки эффективности деятельности руководителя  
государственного казенного учебно-воспитательного учреждения  
для обучающихся с девиантным (общественно опасным)  
поведением "Горнозаводская специальная общеобразовательная  
школа закрытого типа

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие объективных жалоб со стороны воспитанников и их родителей (на действия работников образовательной организации)	6
		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органа государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Обеспечение логопедической и психолого-педагогической помощью в соответствии с характером и степенью выраженности	6

		нарушения, состоянием соматического и нервно-психического здоровья (не менее 95%)	
		Охват воспитанников программами дополнительного образования составляет более 50%	5
		Всего:	11
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	6
		Всего:	6
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Отсутствие вакансий	4
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6
		Всего:	10
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Снижение заболеваемости воспитанников (по сравнению с предыдущим периодом)	5
		Снижение травматизма воспитанников (по сравнению с предыдущим периодом)	5
		Организация каникулярной занятости воспитанников образовательной организации	6
		Всего:	16

7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	Снижение самовольных уходов воспитанников из образовательной организации (в сравнении с предыдущим периодом)	6
		Организация трудовой занятости несовершеннолетних	5
		Всего:	11
8.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	16
		Всего:	25
Итого:			100

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 22.03.2016 N 266-пр)

Критерии  
оценки деятельности руководителей государственного  
бюджетного учреждения "Центр молодежных проектов",  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей "Молодежный  
многофункциональный патриотический центр "Машук" для выплаты  
персональной стимулирующей надбавки

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере молодежной политики	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	6
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие объективных жалоб со стороны молодежи на действия работников организации	6
		Всего:	18
2.	Функционирование системы государственно-общественного	Наличие и функционирование органа государственно-общественного управления	5
		Организация сотрудничества с	6

	управления	общественными социально-ориентированными организациями, реализующими проекты в сфере молодежной политики	
		Всего:	11
3.	Обеспечение качества выполняемых работ	Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством выполненных работ, плановому значению, утвержденному в государственном задании	6
		Укомплектованность образовательной организации специалистами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	5
		Инновационная деятельность организации (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной работы, организация новых форм работы, отсутствовавших ранее)	5
		Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях (смотры, конкурсы, фестивали, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	5
		Всего:	21
4.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта организации требованиям российского законодательства	6

		Всего:	6
5.	Социальная активность	Реализация мероприятий, направленных на социализацию людей с ограниченными возможностями здоровья	5
		Организация и проведение крупных массовых мероприятий с молодежью межрегионального, всероссийского и международного уровня	5
		Обеспечение детских оздоровительных организаций Ставропольского края студенческими педагогическими отрядами в полном объеме (по запросу руководителей) (для ГБУ "Центр молодежных проектов")	3
		Увеличение количества участников студенческих отрядов (по соответствующему профилю) (для ГБУ "Центр молодежных проектов")	3
		Увеличение численности молодежи, вовлеченной в работу патриотических объединений	4
		Организация и проведение профильных смен для детей и молодежи на базе организации	4
		Всего:	24
6.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3

		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Всего:	9
Итого:			89

## V. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда организации руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;

- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

- смерти самого работника или близких родственников;

- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда организации на дату обращения.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает учредитель.

## VI. Прочие вопросы оплаты труда

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 25.12.2014 N 1436-пр)

6.1. Руководителям государственных образовательных организаций устанавливается следующая предельная кратность соотношения их средней заработной платы к величине средней заработной платы работников образовательной организации (далее - предельная кратность), если иное не установлено настоящим Положением:

N п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,5
3.	От 500 до 1000	до 4,0
4.	Свыше 1000	до 4,5

Для руководителей государственных образовательных организаций высшего образования и государственного учреждения дополнительного профессионального образования предельная кратность равна 5.

(в ред. [приказа](#) Минобразования Ставропольского края от 30.12.2015 N 1819-пр)

Для руководителей государственных дошкольных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отдельных организаций, реализующих адаптивные программы, санаторных школ-интернатов, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, государственного бюджетного учреждения "Центр молодежных проектов", государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Молодежный многофункциональный патриотический центр "Машук", государственных казенных учреждений "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной

политики Ставропольского края" и "Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования" предельная кратность равна 4.  
(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 22.03.2016 N 266-пр)

Конкретный размер предельной кратности средней заработной платы руководителя к величине средней заработной платы работников возглавляемой им организации устанавливается учредителем. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор. В исключительных случаях по решению учредителя руководителю организации может устанавливаться предельная кратность средней заработной платы в индивидуальном порядке (для вновь созданных организаций, при приостановлении основной деятельности организации в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы руководителей и работников организаций осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

При определении предельной кратности средней заработной платы руководителя к величине средней заработной платы работников организации учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы руководителя к величине средней заработной платы работников организации, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляются на основании приказа учредителя.

Приложение N 2  
к приказу  
министерства образования  
Ставропольского края  
от 30 августа 2013 г. N 785-пр

**ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ГКУ СК "СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ХОЗЯЙСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ И КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ", ГКУ "ОБЪЕДИНЕННЫЙ ВЕДОМСТВЕННЫЙ АРХИВ  
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ" К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов  
(в ред. приказов минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 [N 1436-пр](#), от 22.03.2016 [N 266-пр](#))

1. Государственные образовательные организации, государственное казенное учреждение "Ставропольский краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования" (далее - ГКУ СК "Краевой центр"), государственное казенное учреждение "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края" (далее - ГКУ "ОВА МОиМП СК") относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение государственных образовательных организаций, ГКУ СК "Краевой центр", ГКУ "ОВА МОиМП СК" к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные организации, ГКУ СК "Краевой центр", ГКУ "ОВА МОиМП СК"			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательной организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 30
9.	Наличие филиалов, представительств, УКП,	за каждое указанное	до 20

	интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	структурное подразделение: до 100 человек	
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (кабинетов)	за каждый класс (кабинет)	до 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной	за каждый вид	до 15

	площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
15.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе образовательной организации	до 30
		в других случаях	до 15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		до 20
19.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

	организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе		
20.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15
21.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
23.	Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью	за каждого ребенка	0,5
24.	Наличие филиалов, представительств при образовательной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждое структурное подразделение	20
25.	Наличие "Школы для родителей"		10

26.	Наличие дневного стационара в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи		10
27.	Количество специалистов, охваченных методической помощью в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждого специалиста	0,1
28.	Количество специальных (коррекционных) классов в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждый класс	10
29.	Наличие оборудованных и используемых в образовательной организации помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	15
(в ред. <a href="#">приказа</a> минобразования Ставропольского края от 22.03.2016 N 266-пр)			
30.	Наличие в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: групп кратковременного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья; групп коррекционно-развивающего обучения; оздоровительных и других групп	за каждую группу	10

31.	Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, испытывающих трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием по вопросам их обучения, воспитания и развития	За каждое выданное в письменном виде заключение (рекомендации специалистов)	2
32.	Охват организаций Ставропольского края деятельностью по раннему выявлению детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, комплексному обследованию и разработке рекомендаций по оказанию психолого-медико-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания (учреждения здравоохранения, социальной защиты и образования)	За каждый договор с организациями	20
33.	Внедрение в деятельность образовательных организаций Ставропольского края адресных, вариативных программ и технологий сопровождения ребенка и его семьи	За каждую карту ППМС сопровождения	1
34.	Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей "группы риска", их семьей	За каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте организации	2
35.	Количество коррекционно-развивающих групп для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-	За каждую группу	10

	социальной помощи		
36.	Количество коррекционно-развивающих групп для детей раннего возраста в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	За каждую группу	10
37.	Количество групп совместного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	За каждую группу	10
38.	Наличие организованных образовательными организациями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи на регулярной основе (ежегодно, ежемесячно) мероприятий краевого (районного) уровня научно-методической или научно-практической направленности	За каждое мероприятие	10
39.	Осуществление контроля за введением дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, путем проведения капитального ремонта в зданиях муниципальных дошкольных образовательных организаций	За каждую организацию	0,5, но не более 30
40.	Осуществление контроля за ходом проведения капитального ремонта государственных образовательных организациях, подведомственных	За каждую организацию	1, но не более 30

	министерству образования и молодежной политики Ставропольского края		
41.	Обеспечение своевременной подготовки государственных образовательных организаций к новому учебному году	За каждую организацию	0,1, но не более 50
42.	Подготовка итогового доклада о готовности образовательных организаций края к новому учебному году	За каждую организацию	0,1, но не более 30
43.	Подготовка государственных образовательных организаций края к отопительному сезону	За каждую организацию	0,1, но не более 20
44.	Мониторинг состояния комплексной безопасности государственных образовательных организаций Ставропольского края	За каждую организацию	0,1, но не более 30
45.	Обеспечение 100% освоения бюджетных средств по федеральным и краевым программам	за каждую программу	10, но не более 50
46.	Осуществление контрольных мероприятий за эффективностью использования бюджетных средств на объектах образования края	за каждый объект	0,5, но не более 70
47.	Проверка достоверности определения сметной стоимости объектов при проведении капитального ремонта и противопожарных мероприятий государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики	за каждую смету	0,3 до 60

	Ставропольского края		
48.	Осуществление учета наличия, технического состояния, потребности образовательных организаций края в автотранспорте, оформление заявок и технических заданий на приобретение автотранспорта государственными образовательными организациями, подведомственными министерству образования и молодежной политики Ставропольского края	за каждую заявку, техническое задание	0,1 до 15
49.	Подготовка документации в министерство имущественных отношений Ставропольского края для списания основных средств с балансов государственных образовательных организаций	за каждый объект	0,1 до 15
50.	Формирование натуральных лимитов потребления топливно-энергетических и питьевых ресурсов в государственных образовательных организациях, министерстве образования и молодежной политики Ставропольского края и контроль за их исполнением	за каждое учреждение	0,1 до 20
51.	Проведение мероприятий по обеспечению экономии расходов на коммунальные услуги, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и питьевой воды государственными образовательными организациями, подведомственными министерству образования и молодежной политики Ставропольского края	за каждое мероприятие	0,1 до 20

52.	Сохранение и улучшение материально-технической базы учредителя	%	10, но не более 30
53.	Организация работы по материально-техническому обслуживанию Учредителя	за каждую единицу	10, но не более 20
54.	Наличие автотранспортных средств на балансе организации	за каждую единицу	3, но не более 24
55.	Количество работников в организации	за каждого работника	1
		за каждого работника, имеющего среднее профессиональное или высшее образование	1 балл дополнительно
56.	Обеспечение условий в организации для выполнения:	за каждый акт, предписание	
	- требований пожарной безопасности		при наличии 0 при отсутствии 5
	- требований охраны труда		при наличии 0 при отсутствии 5
57.	Подготовка заявок и технических заданий для проведения торгов (аукционов, запросов котировок на товары, работы, услуги, открытых конкурсов)	за каждую заявку, техническое задание	5, но не более 40
58.	Государственное казенное учреждение "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края":  - при объеме хранения документов свыше	За каждые 500 тыс. единиц хранения	500

	1500 тыс. единиц хранения		
	- при объеме хранения документов свыше от 1000 до 1500 тыс. единиц хранения		300
	- при объеме хранения документов свыше от 500 до 1000 тыс. единиц хранения		200
	- при объеме хранения документов свыше до 500 тыс. единиц хранения		100

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год министерством образования и молодежной политики Ставропольского края (далее - министерство), в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 2](#) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается министерством.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по профессиональным образовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по организациям для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи определяется по количеству детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью, на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе детей, занимающихся у нескольких специалистов, учитываются 1 раз;

по организациям дополнительного образования и организациям дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную наполняемость групп в соответствии с локальным актом учредителя.

8. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

9. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институт повышения квалификации, находящиеся в государственной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

10. Организации дополнительного образования, организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, находящиеся в государственной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

11. Министерство, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации, ГКУ СК "Краевой центр", ГКУ "ОВА МОиМП СК":

устанавливает объемные показатели по организациям, не являющимся образовательными организациями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

12. Группы по оплате труда для руководящих работников образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные образовательные организации; общеобразовательные лица и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	СДЮСШОР; ШВСМ; ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
3.	Общеобразовательные организации; организации дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) организации для детей с отклонениями в развитии; санаторные организации для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты, дошкольные организации	свыше 350	до 350	до 250	до 150

(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края от 22.03.2016 N 266-пр)

5.	Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 500	до 500	до 350	до 200
6.	Государственное казенное учреждение "Краевой центр хозяйственного обслуживания и капитального строительства в сфере образования"	Свыше 310	до 310	до 200	до 100
7.	Государственное казенное учреждение "Объединенный ведомственный архив министерства образования и молодежной политики Ставропольского края":				
	- при объеме хранения документов свыше 1500 тыс. единиц хранения	Свыше 500			
	- при объеме хранения документов свыше от 1000 до 1500 тыс. единиц хранения		до 300		
	- при объеме хранения документов свыше от 500 до 1000 тыс. единиц хранения			до 200	
	- при объеме хранения документов свыше до 500 тыс. единиц хранения				до 100

Приложение N 3  
к приказу  
министерства образования  
Ставропольского края  
от 30 августа 2013 г. N 785-пр

Список изменяющих документов  
(в ред. [приказа](#) минобразования Ставропольского края  
от 25.12.2014 N 1436-пр)

УВЕДОМЛЕНИЕ  
(для руководителей государственных организаций  
Ставропольского края)

Уважаемый (ая)

---

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 N 128-п имеет название "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края", а не "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Ставропольского края".

---

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Ставропольского края", [распоряжением](#) Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. N 548-рп "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений образований Ставропольского края на 2013-2018 годы", Положением об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденным приказом министерства образования Ставропольского края 30 августа 2013 года N 785-пр, доводим до Вашего сведения о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в части (указать вносимые в договор изменения) \_\_\_\_\_ (например, в части изменения размера оплаты труда).

В случае Вашего несогласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора Вам будут предложены другие вакантные должности.

При отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с [п. 7 ч. 1 ст. 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Министр \_\_\_\_\_  
(подпись)

С уведомлением ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

На внесение изменений в трудовой договор  
согласен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

не согласен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение N 4  
к приказу  
министерства образования  
Ставропольского края  
от 30 августа 2013 г. N 785-пр

Список изменяющих документов  
(в ред. [приказа](#) Минобрнауки России от 25.12.2014 N 1436-пр)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
 выполнения утвержденных критериев оценки эффективности  
 деятельности руководителя \_\_\_\_\_  
 (наименование организации, фамилия,  
 имя, отчество руководителя)  
 за период работы \_\_\_\_\_  
 (указывается период работы)

Наименование критерия	Утвержде но	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
.....			.....		
			.....		
Итого по критерию 1			X	X	X
.....			.....		
			.....		
Итого по критерию 2			X	X	X
.....			.....		
			.....		
Итого по критерию 3			X	X	X
Всего по всем критериям			X	X	X

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (подпись) (Ф.И.О. работника)

"Принято" "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа выполнения  
утвержденных критериев оценки эффективности  
деятельности руководителей за период работы  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

1. На заседании комиссии присутствовали:

Председатель комиссии

Ф.И.О.	Должность

Члены комиссии:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.		
2.		
3.		

4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		

Секретарь комиссии

Ф.И.О.	Должность

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет \_\_\_\_\_ человек.

2. Повестка дня:

1. Утверждение сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

2.

3. Слушали:

4. Решили:

по результатам рассмотрения оценочных листов выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей утвердить сводный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

ПОДПИСЬ

Ф.И.О.

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
ПОДПИСЬ

Ф.И.О.

Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_

Ф.И.О.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---