



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

23 июня 2016 года

г. Ставрополь

№

784-пр

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденной приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр

В целях обеспечения приведения Положения об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденной приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр, в соответствии с пунктом 16 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», повышения материальной заинтересованности руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых образовательных услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденной приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 3.3 раздела III «Выплаты компенсационного характера, порядок их установления»:

1.1.1. В графе 2 подпункта 1 после слов «в государственных дошкольных образовательных организациях» дополнить словами «, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам » дошкольного образования,».

1.1.2. В подпунктах 3 и 5 слова «с отклонением в развитии» заменить словами «с ограниченными возможностями здоровья».

1.2. В пункте 4.10 раздела IV «Выплаты стимулирующего характера»:

1.2.1. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по

адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2.2. Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в новой редакции (Приложение 2).

1.2.3 Таблицу «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» изложить в новой редакции (Приложение 3).

2. Сектору специального образования и здоровьесберегающих технологий министерства образования и молодежной политики Ставропольского края (далее – министерство) (Тимошенко Н.О.), отделу профессионального образования (Малик О.А.), отделу общего образования (Чубова О.Н.) довести приказ до сведения подведомственных министерству государственных образовательных организаций.

3. Отделу развития семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей министерства образования и молодежной политики Ставропольского края (Фирсовой Н.И.) довести приказ до сведения подведомственных министерству государственных казенных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей министра Рудьеву Д.Г., Зубенко Г.С.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Е.Н.Козюра

Приложение 1 к приказу
 министерства образования и
 молодежной политики
 Ставропольского края
 от _____ № _____

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	4
		Отсутствие обоснованных жалоб	3
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Наличие условий доступности для обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	3
		Всего:	19
		2.	Функционирование системы государственно-общественного управления
Всего:	5		
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) условиями проживания в учреждении и управлением учреждением (более 90%)	3
		Охват обучающихся дополнительным образованием (более 80 %)	3
		Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с оказанием услуг	3
		Обеспечение логопедической, психолого-педагогической помощью в соответствии с характером и степенью выраженности нарушения, состоянием соматического и нервно-психического здоровья	3
		Реализация программ профессионально-трудового обучения	5
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами, имеющими	3

		специальную подготовку (более 90%)	
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из образовательной организации	4
		Участие в краевых и всероссийских мероприятиях	4
		Всего:	28
4.	Информационная открытость деятельности образовательной организации	Размещение на сайте образовательной организации:	
		локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников	2
		результатов деятельности образовательной организации	2
		публичных докладов руководителя	2
		Всего:	6
5.	Реализация программ или мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норм питания	3
		Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма	4
		Всего:	11
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Отсутствие вакансий	3
		Привлечение педагогических работников в возрасте до 30 лет	3
		Всего:	6
7.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	16

		Всего:	25
Итого:			100

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
 государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся
 без попечения родителей, для выплаты персональной стимулирующей
 надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации для детей-сирот требованиям законодательства в сфере образования	Наличие программы развития организации для детей-сирот и плана мероприятий по ее реализации	4
		Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие обоснованных жалоб	6
		Всего:	16
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	5
		Всего:	5
3.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа воспитанников условиями проживания в организации для детей-сирот и управлением организацией (более 90%)	5
		Устройство воспитанников на воспитание в семьи (не менее 20%)	7
		от 5% до 20%	4

		Укомплектованность организации для детей-сирот кадрами, имеющими специальную подготовку (более 90%)	3
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации для детей-сирот	6
		Всего:	21
4.	Реализация программ или мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Выполнение норм питания	3
		Снижение заболеваемости	4
		Отсутствие травматизма	4
		Всего:	11
5.	Информационная открытость деятельности организации для детей-сирот	Размещение на сайте организации для детей-сирот: локальных актов, в том числе регулирующих оплату труда работников;	4
		результатов деятельности организации для детей-сирот, публичных докладов руководителя	4
		Всего:	4
		Всего:	12
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Отсутствие вакансий	4
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	6
		Всего:	10
7.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3

Критерии оценки деятельности руководителей государственных
 профессиональных образовательных организаций
 и образовательных организаций высшего образования
 для выплаты персональной стимулирующей надбавки

N п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	6
		Отсутствие объективных жалоб, обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	4
		Всего:	10
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Создание и функционирование коллегиальных органов управления, с включением в их состав работодателей	5
		Организация деятельности органов студенческого самоуправления	4
		Всего:	9
3.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	5
		Своевременное обновление содержания сайта образовательной организации	4
		Всего:	9
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	5
		Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений работниками организации	4
		Всего:	9

5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности инженерно-педагогических работников в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности	4
		Наличие кадрового резерва управленческих кадров Ставропольского края в соответствии с современными требованиями	4
		Всего:	8
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие творческих способностей обучающихся	Организована работа кружков, клубов, студий различной творческой направленности с охватом обучающихся более 30% от общей их численности	6
		Участие обучающихся в региональных, окружных, мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п)	6
		Участие обучающихся в федеральных, международных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, чемпионаты профессионального мастерства и т.п)	6
		Всего:	18
7.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием более 50% от общей их численности	3
		Организована работа спортивных секций, клубов с охватом обучающихся более 30% от общей их численности	6
		Участие обучающихся в региональных, окружных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п)	6
		Участие обучающихся в федеральных, международных спортивных мероприятиях (конкурсы, олимпиады, спартакиады, чемпионаты и т.п)	6
		Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	4
		Всего:	25
8.	Динамика индивиду-	Отсутствие обучающихся, не прошедших	4

	дуальных образовательных результатов обучающихся	промежуточную аттестацию	
		Наличие студентов, обучающихся на "хорошо" и "отлично" не менее 10% от общей численности	4
		Всего:	8
9..	Организация образовательного процесса	Выполнение установленных контрольных цифр приема в текущем учебном году	4
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного, федерального уровня на базе образовательной организации	6
		Создание и функционирование кафедр или других подразделений образовательной организации на предприятиях работодателей, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся по профессии, специальности	4
		Всего:	14
10.	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	3
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3
		Достижение установленных образовательной организацией значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональной образовательной организации (профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования) к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	10
		Всего:	19
11.	Исполнительская	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10

	дисциплина	Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	7
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	4
		Всего:	21
Итого:			150